

## **Critères d'évaluation DR2**

(Candidature à la CPAR)

### **Cursus -Expériences professionnelles**

Pour le cursus, les membres de la CPAR doivent indiquer :

- si le cursus est linéaire ou pluridisciplinaire ;
- si les travaux réalisés dans les différents laboratoires ont été valorisés ;
- la renommée des laboratoires, institutions et organismes fréquentés tout au long de la carrière.

### **Réalisations**

Les membres de la CPAR doivent donner leur avis argumenté sur :

- la qualité et l'importance des réalisations de toutes natures pertinentes au regard des missions ;
- l'aspect innovant des réalisations et leurs impacts sur la structure d'accueil, l'Inserm ou, plus largement, sur la société.

### **Projet**

Les membres de la CPAR doivent donner leur avis sur :

- l'originalité et intérêt de la question posée, clarté des objectifs, positionnement dans le contexte national et international si adapté ;
- la pertinence des actions projetées et des moyens mis en œuvre ou nécessaires ;
- l'adéquation aux missions de l'Inserm ;
- la capacité à participer, développer ou coordonner des collaborations en interne ou à l'échelon national, européen et/ou international ;
- le potentiel de valorisation économique, clinique et/ou sociétale ;
- la prise en compte des règles éthiques et des aspects réglementaires : rigueur et intégrité ;
- la vision prospective sur l'accomplissement et l'évolution des actions projetées, capacités du chercheur à les mettre en œuvre.

### **Direction**

En tenant compte de l'expérience effective de direction, les membres de la CPAR doivent donner leur avis sur :

- le degré de responsabilité, d'initiative et de créativité dans la réalisation des missions ;
- le niveau de responsabilité dans la direction de département, de service, d'équipe ou de groupe, la coordination de programmes ou de réseaux ;
- la capacité à lever des fonds ;
- la capacité de recrutement et/ou d'attractivité de personnel ;
- l'implication dans des activités d'accompagnement et de suivi de personnel.

Les membres de la CPAR doivent commenter les capacités managériales.

## Animation et diffusion des connaissances

Les membres de la CPAR doivent donner leur avis sur les capacités d'animation du candidat en tenant compte des activités suivantes :

- présentation orale et organisation de congrès, de colloques (nationaux/européens/internationaux) ;
- implication dans la bonne gestion des données sur des plateformes de partage des données (structuration, dépôt/partage sur les plateformes dédiées, ...) ;
- participation à la vie collective de la structure (séminaires, gestion, hygiène et sécurité, bonnes pratiques, qualité...) :
- participation à des réseaux scientifiques (niveau national, européen, international) ;
- participation à des instances et/ou comités régionaux, nationaux ou internationaux ;
- organisation ou coordination d'événements, de programmes ou de formations ;
- activité d'enseignements, de responsabilité de Master, de module d'école doctorale ;
- participation à des comités ou instances d'expertise (type Anses) ou de normalisation, nationaux, européens ou internationaux ;
- évaluation d'activité scientifique (manuscripts, appels à projets, commissions, jurys...) ;
- les missions d'analyse de la demande sociétale, analyse prospective, ...

## Présentation orale

Les membres de la CPAR évaluent la qualité de la présentation orale en jugeant :

- le caractère structuré, rigoureux et didactique de la présentation ;
- la capacité à convaincre, le dynamisme ;
- l'esprit de synthèse du candidat.

## Discussion

Les membres de la CPAR doivent évaluer la pertinence des réponses lors de la discussion en portant une attention particulière sur :

- la capacité d'analyse, la créativité, le sens critique, la capacité à écouter et à débattre et la concision des réponses du candidat ;
- l'autonomie du candidat, l'esprit d'équipe, la capacité à animer un groupe/une équipe, la volonté de transmettre et de collaborer ;
- la culture scientifique et/ou administrative du candidat ;
- l'intelligence comportementale.

Les membres de la CPAR donnent une appréciation pour chaque critère évalué :

<input type="radio"/> Remarquable	<input type="radio"/> Excellent	<input type="radio"/> Très bien	<input type="radio"/> Bien	<input type="radio"/> Moyen	<input type="radio"/> Insuffisant	<input type="radio"/> Hors-champ
-----------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	----------------------------------